

Novinky u DPP a DPČ

Připravili jsme pro vás **rychlý přehled změn v oblasti personalistiky a zdanění dohod**, které přináší novela Zákoníku práce a schválený konsolidační balíček.

Nejprve je nutné věnovat vaši pozornost změnám, které jsou již účinné, konkrétně tedy změnám od 1.října 2023. Ty doporučujeme konzultovat s vašimi právníky vzhledem k nutným úpravám pracovních smluv.

Dále budou v textu následovat změny, které jsou již schválené, ale účinné budou až později, např. končící výhodnost zdanění u dohod o provedení práce.

Novela Zákoníku práce a konsolidační balíček si posvítí nejvíce na „dohodáře“, tedy zaměstnance pracující na dohodu o provedení práce (DPP) a dohodu o pracovní činnosti (DPČ). Dohody se čím dál více začínají připodobňovat pracovním smlouvám.

Níže Vám představujeme přehled změn týkající se dohod o provedení práce a dohod o pracovní činnosti.

Od 1. října 2023

Změny v oblasti dohod účinné k 1. říjnu 2023 (odkaz na znění mpsv.cz)

Novela Zákoníku práce (ZP) přináší zejména informační povinnosti. Při uzavírání dohod a během jejího trvání nyní **zaměstnavatelé mají povinnosti zaměstnance písemně informovat o:**

- době, trvání a podmínkách zkušební doby (je-li sjednána);
- postupu, který nastává při výpovědní době;
- stanovení týdenní pracovní doby 3 dny dopředu zaměstnavatelem (včetně případných přesčasů) a seznámit s ním zaměstnance (pokud se písemně nedohodnete jinak);
- nejdéle po 6 hodinách stanovit přestávku trvající nejméně 30 minut (mladistvému po 4,5 hodinách), přičemž se tato doba započítává do pracovní doby;
- příplatcích za víkendovou a noční práci;
- práci ve sváteční den, u které má být příplatkem 100 % z průměrného výdělku;
- právo zaměstnance o přechod do pracovního poměru;
- volno z důvodu všech přípustných překážek na straně zaměstnance (např. návštěva lékaře, svatba, účast na pohřbu) nebo z důvodu obecného zájmu (např. darování krve). Na rozdíl od pracovního poměru však bez náhrady mzdy a toto volno se nezapočítává do limitu 300 hodin pro DPP;

- pravidlech pro home-office (zároveň se stanovuje náhrada do výše 4,6 Kč/hodina za každou započatou hodinu práce na dálku) – strany se mohou dohodnout o tom, že náhrady zaměstnanci nepřísluší.

Pokud jste se svým zaměstnancem písemnou dohodu o home-office neuzavřeli, měli byste tak učinit do jednoho měsíce od nabytí účinnosti novely ZP.

Pokud již zaměstnance na DPP máte, **má zaměstnanec právo vyžádat si od vás vyjádření** k uvedeným změnám. Zaměstnavatel se pak musí do 7 dnů vyjádřit opět písemnou formou.

Nově dojde k usnadnění uzavírání smluv a provádění změn elektronicky. Je zapotřebí souhlas s doručováním na elektronickou adresu zaměstnance. Ten má možnost bez udání důvodu od smlouvy odstoupit do 7 dnů. Doporučujeme připravit pro zaměstnance písemné souhlasy s elektronickým doručováním, případně doplnit vzorové pracovní smlouvy a dohody o takový souhlas.

Od 1. ledna 2024

Změny v oblasti dohod účinné k 1. lednu 2024 (znění [mpsv.cz](https://www.mpsv.cz))

S novým rokem přichází i **právo na dovolenou** pro všechny dohodáře. Zaměstnanec k jejímu získání bude muset splnit 2 podmínky. Pracovněprávní vztah musí trvat alespoň po dobu 4 týdnů a zaměstnanec musí odpracovat alespoň 80 hodin v příslušném kalendářním roce.

Od 1. července 2024

Konsolidační balíček prošel přes Senát, čeká se na podpis prezidenta, nicméně účinnost změn v oblasti dohod je posunuta na 1. 7. 2024

Nové ohlašovací povinnosti, nový způsob evidence, nové formuláře. To vše nás zřejmě čeká s červencem roku 2024.

Při překročení jednoho z 2 limitů budou dohodáři i zaměstnavatelé odvádět sociální, a nejspíše i zdravotní pojištění. Jedním z limitů je příjem více než 25 % průměrné mzdy u jednoho zaměstnavatele (podle novely se bude zaokrouhlovat částka pojistného u DPP na celé pětisetkoruny dolů), tj. 10 500 Kč (pro rok 2024), a druhým limitem je příjem více než 40 % v součtu u všech zaměstnavatelů (zaokrouhleno na celé pětisetkoruny dolů), tj. 17 500 Kč (pro rok 2024). Zaměstnanec bude mít povinnost nahlásit zaměstnavateli dohody, které má uzavřené u jiných zaměstnavatelů.

Pro lepší pochopení nám poslouží následující příklad:

Naše firma zaměstnává pracovníka na DPP, který si u nás měsíčně vydělá 10 000 Kč. Současně pracuje pro jiného zaměstnavatele, u kterého si vydělá 8 000 Kč. Ani jeden zaměstnavatel v prvním okamžiku neplatí za zaměstnance sociální ani zdravotní pojištění, protože ani jedna dohoda nepřesáhne hranici příjmu ve výši 25 % průměrné mzdy zaokrouhlené na celé pětisetkoruny dolů, tedy hrubý příjem zaměstnance u jednoho zaměstnavatele není vyšší než 10 500 Kč.

Oběma zaměstnavatelům však bude nově vznikat ohlašovací povinnost do 20. dne následujícího měsíce v podobě předání informace o dohodáři do nově vzniklého „registru dohod“ vedeného pod Českou správou sociálního zabezpečení (ČSSZ).

ČSSZ díky této evidenci zjistí, že zaměstnanec si dohromady vydělá více než 40 % průměrné mzdy (viz druhý limit při souběhu více DPP zaokrouhlený na celé pětisetkoruny dolů), tedy více než 17 500 Kč. Firmy poté dostanou vyrozumění, že **zaměstnanec překračuje limit a výzvu k doplacení poměrné části odvodů na sociální pojištění z 10 000 Kč a z 8 000 Kč.**

Pro zaměstnavatele to znamená odvést pojistné 24,8 % z hrubého příjmu zaměstnance.

Souběžně dostane vyrozumění i zaměstnanec a ten doplatí svůj podíl na sociální pojištění souhrnně z 18 000 Kč (bude se nově jednat o 7,1 % z hrubé mzdy).

Lhůta pro provedení platby pojistného je stanovena na 30 dní.

Zdravotní pojištění

Oblast zdravotního pojištění je v tuto chvíli otevřena a zatím v návrzích není výslovně ukotvena. Pokud bude legislativa upravena, lze očekávat, že vyjma pojistného na sociální pojištění bude povinnost doplatit také pojistné zdravotní v odpovídající výši za stranu zaměstnavatele a zaměstnance.

Změny aktuálně procházejí legislativním procesem. Zejména nová úprava Dohod o provedení práce účinná od 1. 7. 2024 bude jistě ještě velmi diskutovaným tématem. V současné době je potvrzeno, že úřady v důsledku málo pokročilé digitalizaci státu nejsou na tuto administrativu připravené.

Veškeré změny pro vás sledujeme a budeme vás informovat.

Pokud byste měli nějaké konkrétní dotazy, kontaktujte nás na info@thisone.cz